



© RAG Deutsche Steinkohle AG

Das Projektangebot

Zentrales Ziel des Projektes „Fit mit alternden Belegschaften - Qualifizierungsoffensive im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe“ ist es, Wege aufzuzeigen, wie Personalentwicklung und Qualifizierung auch für ältere Beschäftigte in kleinen und mittleren Unternehmen in einer Region mit Strukturwandel gelingen können.

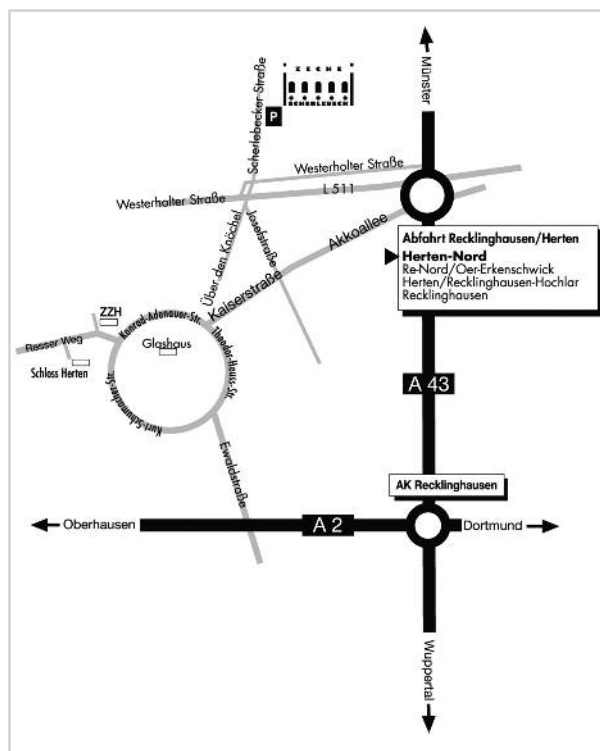
Unsere Aktivitäten:

- Identifikation und Bearbeitung von betrieblichen Handlungsfeldern
- Unterstützung von Unternehmen bei der Personalentwicklung und Qualifizierungsbedarfsermittlung und -planung insb. für ältere Beschäftigte (45+)
- Entwicklung maßgeschneiderter Lernkonzepte, die den individuellen wie den betrieblichen Möglichkeiten und Interessen entsprechen
- Schaffung von Nachhaltigkeit durch die Implementation von einfachen Personalentwicklungsinstrumenten und Hilfe zur Selbsthilfe
- Ganzheitliche Betrachtung der Auswirkungen von Qualifizierung in Bezug auf Arbeitsorganisation, Gesundheitsförderung und Arbeitszeitgestaltung
- Kooperation mit Bildungsanbietern
- Generierung von Beispielen „Guter Praxis“ und dessen Transfer

Möchten Sie sich als Betrieb am Projekt beteiligen? Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

So finden Sie uns

Zeche Scherlebeck
Scherlebecker Str. 260
45701 Herten



GUTE ARBEIT IN DER EMSCHER-LIPPE REGION

Veranstaltung im Rahmen des Projektes „Fit mit alternden Belegschaften“

02. März 2009

14:00 - 17:00 Uhr

Zeche Scherlebeck, Herten



Projektpartner:



REGIONALAGENTUR



© RAG Deutsche Steinhütte AG

Demografischer Wandel

Der Kreis Recklinghausen und die gesamte Emscher-Lippe Region sind überproportional vom Kohlerückzug betroffen: 2007 waren noch über 9.000 Arbeitsplätze im Bergbau vorhanden, zwei Jahre zuvor waren es knapp 15.000.

Neben diesem raschen Strukturwandel steht die Region vor weiteren Herausforderungen: So zeigen sich auch hier die Folgen des demographischen Wandels. Viele Beschäftigte sind in den „besten Jahren“, aber: Von „unten“ wächst nichts nach. Die Wettbewerbsfähigkeit der kleinen und mittleren Unternehmen wird somit zukünftig zentral von der Leistungsfähigkeit der älteren Beschäftigten abhängen.

Wie kann sich eine Region wirtschaftlich erneuern und dabei die Beschäftigten mitnehmen?

Innovative Formen der Qualifizierung und eine gute Qualität der Arbeitsbedingungen sind Antworten auf diese Frage. Nicht zuletzt gibt der DGB-Index Gute Arbeit einen Einblick, wie Arbeitnehmer/innen ihre persönliche Arbeitssituation in der heutigen Zeit erleben.

Diese Veranstaltung möchte Unternehmer/innen, Arbeitnehmervertretungen und Personalverantwortliche für den Blick durch die demografische Brille in der Region Emscher-Lippe sensibilisieren, Austausch stiften und Anregungen liefern, geeignete Lösungen zu finden.

Das Veranstaltungsprogramm

- 14:00 Uhr** **Empfang**
- 14:30 Uhr** **Begrüßung und Moderation**
Heidi Schanz, CE-Consult
- Grußwort**
Norbert Hüsken, Regionaldirektor,
AOK Westfalen-Lippe
- 14:45 Uhr** **Gute Arbeit auch in der Krise**
Klaus Brandner, Staatssekretär,
Bundesministerium für Arbeit und
Soziales
- 15:15 Uhr** **Region Emscher-Lippe - Ziel: gute Arbeit**
Dr. Josef Hülsdünker, DGB Vorsitzender
Region Emscher- Lippe
- 15:40 Uhr** **Diskussion**
- 16:00 Uhr** **INQA – Die Initiative Neue Qualität der Arbeit**
Dr. Christa Sedlatschek,
Geschäftsführerin, INQA
- 16:20 Uhr** **Projektvorstellung „Fit mit alternden Belegschaften – Qualifizierungsoffensive im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe“**
Dr. Uwe Jürgenhake, Geschäftsführer,
Soziale Innovation GmbH
- 16:40 Uhr** **Abschlussdiskussion**
- 17:00 Uhr** **Ausklang bei kleinem Imbiss**

Anmeldungen bis zum 15.02.09 per Telefon, Fax oder E-Mail an die Soziale Innovation GmbH oder CE-Consult. Die Veranstaltung ist kostenlos.

Fit mit alternden Belegschaften

Qualifizierungsoffensive im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe

Kontakt:

Soziale Innovation GmbH

Tel. 0231 – 88 08 64 – 20

Fax 0231 – 88 08 64 – 29

Ansprechpartner/in: Dr. Uwe Jürgenhake, Nina Moeller,
Helen Claire Schulte

E-Mail: moeller@soziale-innovation.de

www.soziale-innovation.de

CE-Consult – Curt Ebert GmbH & Co. KG

Tel. 0231 – 20 200 – 11

Fax 0231 – 20 200 – 24

Ansprechpartner/in: Heidi Schanz, Dr. Andreas Bach,
Gabi Steiner

E-Mail: heidi.schanz@curt-ebert.de

www.curt-ebert.de