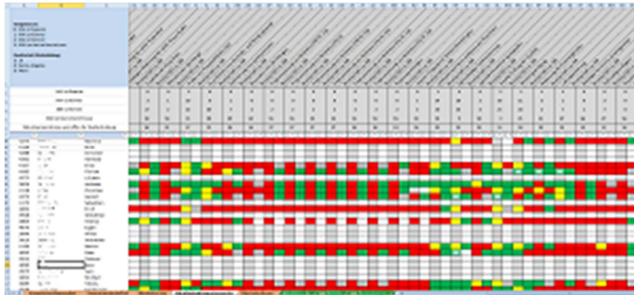


## Qualifizierungsmatrix QualiMAX

Im Bereich der Personalentwicklung haben wir mit betrieblichen Akteuren ein Instrument zur Erhebung der im Unternehmen vorhandenen Fähigkeiten und Weiterentwicklungsinteressen entwickelt, welches die Organisation und Planung von betrieblich notwendigen Qualifizierungen deutlich erleichtert.

Beim Einsatz der Qualifizierungsmatrix QualiMAX setzt die CE-Consult auf den beteiligungsorientierten Ansatz. Wir erstellen diese Matrix mit den Beschäftigten und deren jeweiligen Vorgesetzten, so dass wir eine möglichst einstimmige Einschätzung erhalten.

Nach einem Überblick über das Anforderungsprofil werden mit den Beschäftigten individuelle Einzelgespräche geführt.



Die Ergebnisse werden in die QualiMAX übertragen. Diese Übersicht ist die Grundlage für einen Qualifizierungsplan. Die QualiMAX kann mühelos erweitert werden, so dass Sie mit Hilfe dieses Instruments eine übersichtliche Qualifizierungsplanung für jede/n Mitarbeiter/in erarbeiten können.

Wenn Sie die QualiMAX selbst einsetzen wollen, schauen Sie auf unsere Internetseite. Dort gibt es weitere Hinweise.

Kontakt: Heidi Schanz, Katharina Simon, Gabi Steiner.

## Zum Beratungsteam von CE-Consult gehören:



**Dr. Andreas Bach**  
geprüfter Bilanzbuchhalter IHK  
Industrieberater



**Nina Eumann**  
Fachkauffrau Controlling  
Steuerfachwirtin



**Britta Parbel**  
Industriekauffrau  
Controllerin IHK



**Heidi Schanz**  
Dipl. Personalmanagement  
Personal Coach

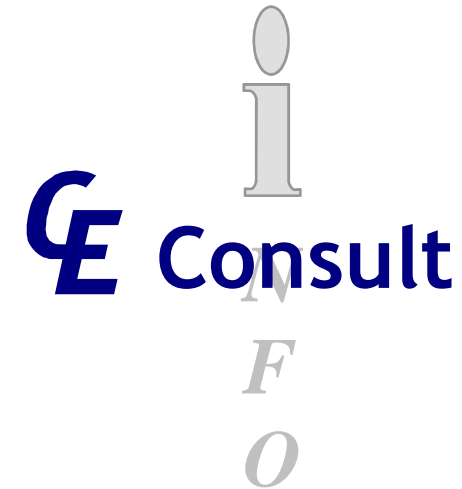


**Gabi Steiner**  
Bilanz- und Lohnbuchhalterin  
Beraterin



**Katharina Simon**  
Sozialpsychologie M.A.

**CE-Consult**  
eine Abteilung der  
**Curt Ebert GmbH & Co. KG**  
Westfälische Str. 173  
44309 Dortmund  
Tel. 0231 - 20 200-10/11/15/17/23/26  
[www.curt-ebert.de](http://www.curt-ebert.de)



# Mai 2014

**CE-Consult**  
eine Abteilung der  
**Curt Ebert GmbH & Co. KG**  
Dortmund

Liebe Leserin,  
lieber Leser,

der Beginn des Jahres 2014 war für unser Unternehmen erfreulich. Im Unterschied zum Vorjahr, wo wir Schnee bis in den April hinein hatten, konnte die Zaun- und Torabteilung der Curt Ebert GmbH & Co KG ohne Unterbrechungen arbeiten. Noch im Juni werden zwei Azubis ihre Ausbildung abschließen und dann im Unternehmen weiter arbeiten.

In den Regionen „Münsterland“ und „Emscher-Lippe“ führen wir noch bis Ende 2014 Projekte im Rahmen der „Initiative weiter bilden“ durch. Auch hier ist es wieder gemeinsam mit den Betriebsparteien und den Verbänden gelungen zahlreiche Weiterbildungsmaßnahmen durchzuführen. Zu den Abschlussveranstaltungen laden wir gesondert ein.

Anfang des Jahres hat uns Nina Moeller verlassen. Wir wünschen ihr bei Ihrem neuen Arbeitgeber viel Glück und Erfolg.

Ein weiterer Schwerpunkt unserer Arbeit ist nach wie vor die wirtschaftliche Beratung von Betriebsräten. Hier haben wir vier Schwerpunkte ausgemacht, die wir hier anschließend in einem kleinen Artikel erläutern.

Ab Juni, nach den Betriebsratswahlen, bieten wir wieder Wirtschaftsausschuss-Schulungen an. Die ersten Termine im eigenen Hause: 17. und 24. Juni 2014.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Andreas Bach  
Geschäftsführer

## Sozialpartner bilden weiter in der Region Dortmund abgeschlossen

Das Projekt zu Stärkung der Weiterbildung von Beschäftigten der M + E Industrie in Dortmund und Umgebung wurde bis Ende 2013 durchgeführt.

Im Rahmen des Projektes haben wir in neun teilnehmenden Projektbetrieben mit 1.000 Beschäftigten persönliche Weiterbildungsgespräche geführt und dokumentiert.

An insgesamt 90 Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen des Projektes nahmen 780 Beschäftigte teil und wurden an insgesamt 2.920 Teilnehmertagen qualifiziert.

Während der Projektlaufzeit wurden diverse moderierte Erfahrungsaustausche und Dialog-Frühstücke durchgeführt. Der Kreis der Teilnehmer/innen setzte sich immer aus betrieblichen Akteuren, Bildungsdienstleistern und Arbeitsmarktakteuren zusammen.

Kontakt: Heidi Schanz

Dieses Projekt wurde gefördert durch:



## Betriebswirtschaftliche Beratungen für Betriebsräte

Schon seit vielen Jahren beraten wir wirtschaftlich Betriebsräte verschiedenster Branchen und die zuständigen Gewerkschaften.

In den letzten zwei Jahren haben sich vier Kategorien von Beratungen gebildet.

1. Beratungen, bei denen eine wirtschaftliche Expertise notwendig wird. Hier soll geprüft werden, in welchem wirtschaftlichen Zustand sich das Unternehmen befindet.
2. Beratungen, bei denen der Arbeitgeber Personalabbau vornehmen will und hierzu Alternativen entwickelt und geprüft werden sollen. Diese Beratungen finden dann oft im Zusammenhang mit Interessensausgleichsverhandlungen statt.
3. Beratungen in denen bereits eine Insolvenz oder ein „Schutzschirmverfahren“ eingeleitet ist. Hier ist die CE-Consult meist an den Gesprächen mit dem Insolvenzverwalter oder dem Sachwalter unmittelbar beteiligt.
4. Beratungen in denen die Arbeitsabläufe oder die Arbeitszeitmodelle geprüft und optimiert werden sollen.

Besonders wichtig ist uns dabei, dass wir alle Sachverhalte für die Betriebsräte verständlich darstellen. Nicht selten informieren wir auch die Belegschaft oder die Gewerkschaftsmitglieder direkt auf Betriebs- bzw. Mitglieder-versammlungen.

Im Jahr 2013 wurden von uns 28 Fälle, bearbeitet. Bis Mai 2014 sind es bisher 17 Fälle.

Kontakt: Dr. Andreas Bach, Nina Eumann