

Unsere Erfahrungen und Referenzen

Nachfolgend stellen wir Ihnen auszugsweise einige Projekte von insgesamt 21 aus den Jahren 2002 bis 2004 vor.

Die Vermittlungsquoten sind stark von der Qualifikation der zu vermittelnden Mitarbeiter abhängig:

<i>Unternehmen</i>	<i>Branche</i>	<i>Anzahl</i>	<i>Vermittlungsquote</i>
<i>Dorstener Maschinenfabrik</i>	<i>Metall</i>	<i>150</i>	<i>94 %</i>
<i>Drei Kronen Menü, Dortmund</i>	<i>Nahrung</i>	<i>23</i>	<i>50 %</i>
<i>Ladenbau Körling, Dortmund</i>	<i>Holz</i>	<i>121</i>	<i>61 %</i>
<i>Niemann & Hoffmann, Dortmund</i>	<i>Metall</i>	<i>47</i>	<i>77 %</i>
<i>W. Möller, Dortmund</i>	<i>Metall</i>	<i>23</i>	<i>80 %</i>
<i>V + C Umformtechnik, Dortmund</i>	<i>Metall</i>	<i>45</i>	<i>53 %</i>
<i>Brauerei Felsenkeller, Herford</i>	<i>Nahrung</i>	<i>29</i>	<i>38 %</i>
<i>Kledtke Rohrleitungsbau, Dortmund</i>	<i>Metall</i>	<i>47</i>	<i>78 %</i>

Unsere Qualifikationen

In unserem Beratungsteam verfügen wir über verschiedene Qualifikationen. Alle Berater/innen haben mindestens 10 Jahre Berufserfahrung und bringen diese Erfahrungen in die Beratungen aktiv ein. Wichtig ist uns eine Beteiligung der Beschäftigten, um ihr Know-how zu nutzen und die Umsetzung der Maßnahmen erfolgreich zu gestalten. Hierauf sind unsere Berater/innen spezialisiert.

Zum Beratungsteam von CE-Consult gehören:

Für jedes Beratungsthema haben wir ausgebildete Beraterinnen und Berater.



Dr. Andreas Bach
geprüfter Bilanzbuchhalter IHK
Industrieberater



Heidi Dunczyk
Bürokauffrau,
Dipl. Personalmanagement



Nina Eumann
Fachkauffrau Controlling,
Steuerfachwirtin



Gabi Steiner
Industriekauffrau,
Bilanz- und Lohnbuchhalterin



Britta Parbel
Industriekauffrau,
Controllerin IHK



Peter Pannicke
Industriemeister Maschinenbau,
Technischer PC-Sachbearbeiter



Jochen Stegmann
Industriekaufmann,
staatl. geprüfter Betriebswirt

CE-Consult – Curt Ebert GmbH & Co. KG

Westfälische Str. 173
44309 Dortmund
Tel. 0231 - 20 200-11
www.curt-ebert.de
E-Mail: info@ce-consult.com



**Personaltransfer
und Outplacement**

**Arbeitsmarktagenturen und
Transfergesellschaften**

**für kleine und mittlere
Unternehmen**

CE-Consult
eine Abteilung der
Curt Ebert GmbH & Co. KG
Dortmund

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Faltblatt möchten wir Ihnen unsere Abteilung CE-Consult heute mit dem Thema „Personaltransfer“ vorstellen.

Zuvor jedoch zu unserem Unternehmen. In erster Linie sind wir ein seit 1920 produzierendes Industrieunternehmen mit den Produkten:



- ✘ Zaun- und Toranlagen für private, gewerbliche und kommunale Kunden,
- ✘ Industriesiebe zur Absiebung zahlreicher Materialien.

Seit 5 Jahren sind wir zusätzlich auf dem Beratungsmarkt als CE-Consult erfolgreich tätig und bieten verschiedene Leistungen an.

Durch diese ungewöhnliche Konstruktion können wir uns gut in die Situation unserer Beratungskunden versetzen und so auch schneller und gezielter helfen.

Dr. Andreas Bach

Geschäftsführer der Curt Ebert GmbH & Co. KG

Wozu Personaltransfer?

Personaltransfer und Outplacement werden genutzt, um gekündigte Beschäftigte bei der Suche nach einem geeigneten neuen Arbeitsplatz aktiv zu unterstützen.

Beide Seiten, Arbeitgeber und Arbeitnehmer, können von Personaltransfermaßnahmen profitieren:



- Die Arbeitnehmer/innen werden aktiv bei der Jobsuche unterstützt und können sinnvolle Qualifizierungsmaßnahmen in Anspruch nehmen.
- Der Arbeitgeber zeigt seine soziale Verantwortung und kann einen konfliktarmen Trennungsprozess herbeiführen. Das Betriebsklima und das Image werden dadurch positiv beeinflusst.
- Bei dem Sonderfall einer Transfergesellschaft kann der Arbeitgeber zudem den Kündigungszeitraum indirekt verkürzen und die Arbeitnehmer ihren Beschäftigungszeitraum quasi verlängern.

Ihr Angebot

Gerne machen wir ein individuelles Firmenangebot. Bitte nehmen Sie direkt Kontakt mit uns auf.

Formen des Personaltransfers

Bei **Arbeitsmarktagenturen** (Transferagenturen) werden die gekündigten Arbeitnehmer/innen vom Tag der Kündigung bis zum Ausscheiden aus dem Unternehmen durch die Agentur aktiv unterstützt. Hier gibt es öffentliche Fördergelder durch die Agentur für Arbeit.

Bei der **Transfergesellschaft** wechseln die Arbeitnehmer/innen vom bisherigen Unternehmen hin zur Transfergesellschaft. Dort erhalten sie aufgestocktes Kurzarbeitergeld. Ihr Arbeitsvertrag mit der Transfergesellschaft ist jedoch deutlich länger, als die individuelle Kündigungsfrist gewesen wäre. Das Arbeitsamt übernimmt die Kosten für das Kurzarbeitergeld (Transferkurzarbeitergeld).

Klassische **Outplacementmaßnahmen** werden in der Regel nur für Einzelpersonen oder sehr kleine Gruppen durchgeführt. Sie sind in der Regel im vollen Umfang unternehmensfinanziert.

Welche Maßnahmen werden durchgeführt?

Für die betroffenen Arbeitnehmer / innen werden verschiedene Angebote gemacht.

Dazu gehören:

- Orientierungsgespräche zu Beginn
- persönliches Profiling
- Bewerbungstraining
- Bewerbungscoaching
- Akquisition von freien Stellen
- Suche nach möglichen Praktikums-Plätzen
- Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen durch CE-Consult, wie EDV-Training und Staplerführerschein.